

Da: antonello.pietrangeli.anief@gmail.com

Oggetto: Comunicazione Sindacale RSU 2025 - Richiesta Affissione e Diffusione

Data: 13/04/2025 02:41:35

**Spett.le Dirigente Scolastico,**

l'ANIEF, associazione sindacale e professionale, richiede cortesemente l'affissione all'albo sindacale, sia fisico che telematico, nonché la diffusione tramite i canali di comunicazione interna destinati a tutto il personale dipendente, del comunicato e delle locandine allegate alla presente.

Ringraziando per la collaborazione, porgo cordiali saluti.

**Avv. Rodrigo Verticelli**

Presidente ANIEF Abruzzo&Marche

---

**Gentile Collega,**

nei giorni **14, 15 e 16 aprile 2025** si svolgeranno in tutte le scuole le elezioni delle **RSU**. È il momento di far sentire la nostra voce!

I colleghi candidati con ANIEF rappresentano la volontà di cambiamento, di tutela dei diritti e della dignità professionale di tutto il personale scolastico. Con il tuo voto, non solo sosterrai loro: sosterrai ANIEF e il progetto di una scuola che finalmente ottenga il rispetto e il riconoscimento che merita.

Per oltre 70 anni, il mondo della scuola è stato dimenticato rispetto agli altri comparti della Pubblica Amministrazione e rispetto agli standard europei. Noi stiamo cambiando questa storia: battendoci nei tribunali, nelle sedi legislative e ai tavoli sindacali. E vincendo.

Nelle locandine allegate troverai alcune delle conquiste già ottenute e le tante sfide che stiamo ancora affrontando con determinazione.

**Ora serve il tuo contributo. Serve il tuo voto.**

Solo partecipando attivamente possiamo davvero costruire la scuola che vogliamo.

**Scegli il cambiamento. Scegli ANIEF.**

Ti ringraziamo fin d'ora per il tuo sostegno!

**Avv. Rodrigo Verticelli**

Presidente ANIEF Abruzzo&Marche

**14-15-16**  
**APRILE 2025**

**ELEZIONI RSU**

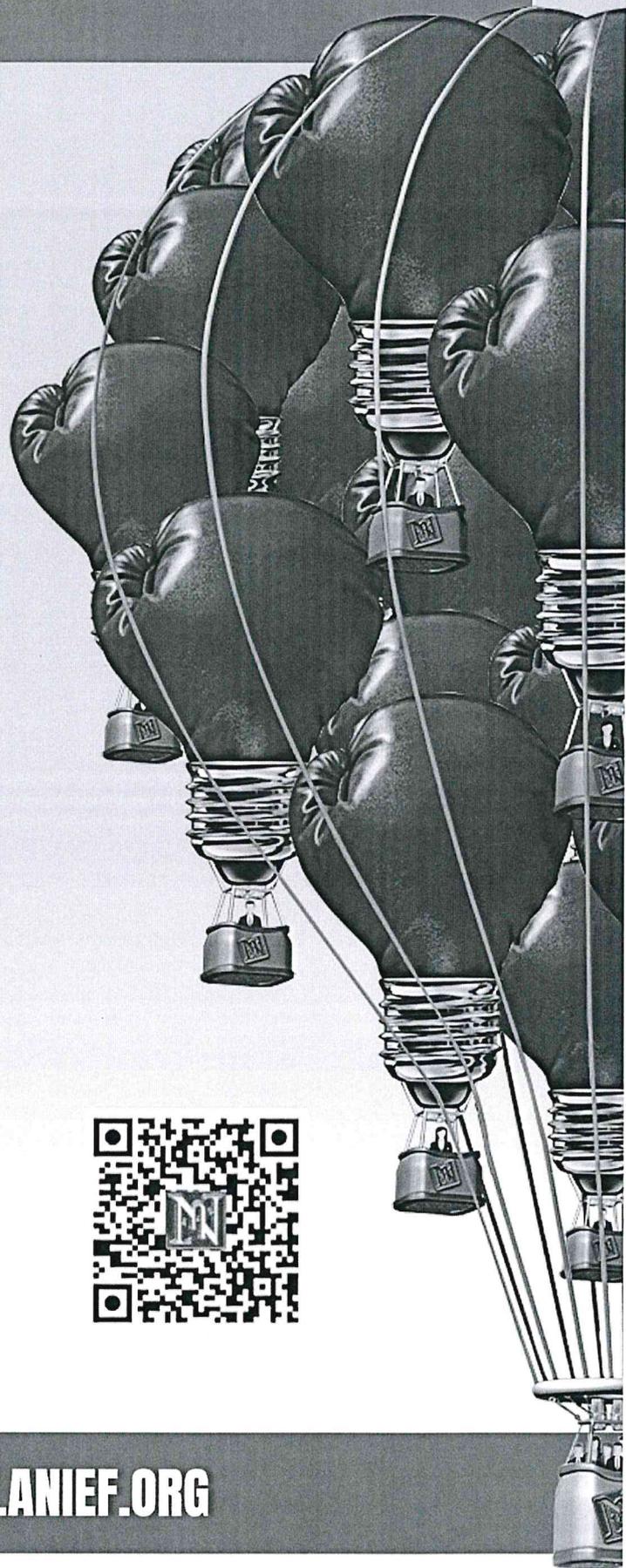
**A TUTELA  
DEI TUOI  
DIRITTI  
VOTA**

**E FAI VOTARE  
LA LISTA**

**ANIEF**



**WWW.ANIEF.ORG**



# ELEZIONI RSU 2025

14-15-16  
APRILE

## Come si vota

### ORARI DI VOTAZIONE

Gli orari di apertura dei *seggi* e la loro dislocazione sono deliberati dalla *Commissione elettorale* e divulgati tramite avviso all'albo elettorale.

### CHI HA DIRITTO A VOTARE

- Tutti i dipendenti a tempo indeterminato in forza all'amministrazione alla data delle elezioni, titolari di posto nella stessa amministrazione.
- Tutti i dipendenti in forza alla data delle elezioni presso l'amministrazione anche se non titolari di posto nell'amministrazione stessa (ad esempio: personale utilizzato, personale temporaneamente assegnato, personale in comando presso l'amministrazione, personale fuori ruolo da altre amministrazioni pubbliche, anche di diverso comparto).
- Tutti i dipendenti a tempo determinato (anche temporanei) in forza all'amministrazione alla data delle elezioni.

### SEGRETEZZA DEL VOTO

Il voto è segreto e personale:  
non può essere espresso per lettera né per interposta persona.

### COME VOTARE

Il voto si esprime sulle *schede* predisposte dalla Commissione elettorale *tracciando* una croce sul simbolo della lista dell'organizzazione sindacale prescelta.

Si vota **una sola lista**.

Il voto dato a più liste rende **nulla** la scheda.

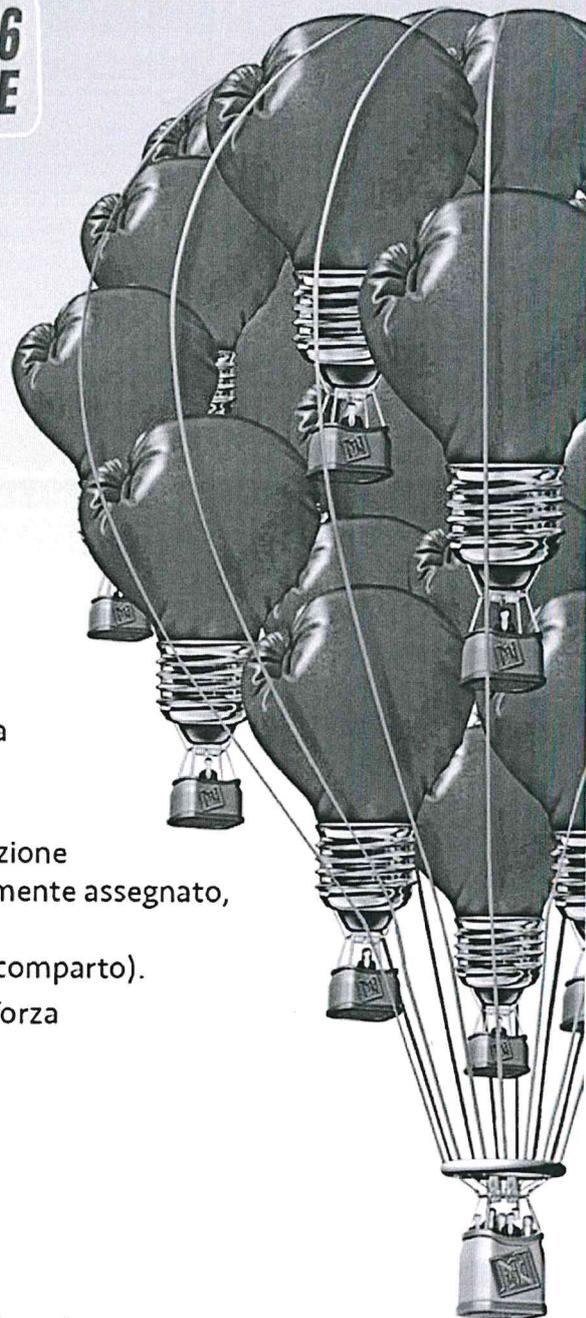
Il candidato nella lista può esprimere un voto per se stesso.

### COME SI DANNO LE PREFERENZE

Nelle sedi di elezione con **fino a 200 dipendenti** si può esprimere **una sola preferenza** per una candidata/o della lista prescelta.

Oltre i 200 dipendenti è consentito esprimere la preferenza a favore di **due** candidate/i della **medesima lista**.

Non è obbligatorio dare voti di preferenza.



**ANIEF**

**ELEZIONIRSU2025**  
VOTA e *si* VOTARE la lista **ANIEF**



# Piattaforma ANIEF politico-sindacale

**1**  
PARITÀ di TRATTAMENTO  
giuridica ed economica tra  
personale precario  
e di ruolo

**10**  
Stanziamiento di RISORSE  
aggiuntive per l'istruzione,  
abolizione trattenuta TFR  
e adesione volontaria  
al fondo Espero

**2**  
ALLINEAMENTO  
degli stipendi  
all'inflazione e alla  
media europea

**9**  
Valorizzazione del  
MIDDLE MANAGEMENT  
e delle figure di sistema

**3**  
Introduzione di una  
INDENNITÀ di sede, di inca-  
rico a tempo determinato,  
di burnout, di continuità  
su posti di sostegno

**8**  
Allineamento dei livelli  
professionali del personale  
ATA e riconoscimento ad  
EQ della dirigenza  
amministrativa con RIA

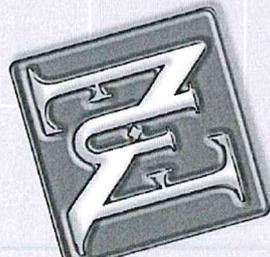
**4**  
ELIMINAZIONE dei vincoli  
alla mobilità e assegnazioni  
provvisorie, trasferimenti  
sul 100% dei posti

**7**  
Aumento della  
retribuzione del  
LAVORO straordinario

**Cosa  
Vogliamo  
Ottenere**

**5**  
Riscatto gratuito  
degli anni di formazione  
universitaria e finestra in  
uscita a 63 per la  
PENSIONE di vecchiaia

**6**  
Revisione dei GRADONI  
di anzianità (con aumenti  
ogni 4 anni) e armonizza-  
zione tra gradi e ordini  
differenti



# Dalla legge al nuovo CCNL 2019-2021 Cosa abbiamo già ottenuto:

+4,2% di aumento di STIPENDIO rispetto a + 2,5% di inflazione 2019/2021 (CCNL 2016/2018 -11,5%)

Pagamento forfettario della FORMAZIONE dei docenti con il fondo d'istituto

Stanziamento di maggiori RISORSE (500 milioni di €) per la valorizzazione del personale del comparto Istruzione e ricerca

Estensione della retribuzione dei 3 giorni di PERMESSO anche al personale docente precario

Aumento della INDENNITÀ di reggenza DSGA dal 50% al 100%, del 25% della indennità di direzione, e della parte variabile e per incarichi specifici personale ATA

Aumento da 90 a 120 giorni del CONGEDO per le donne vittime di violenza e garanzia nei trasferimenti per genitorialità, disabilità, assistenza

Sblocco e aumento delle nuove POSIZIONI economiche del personale ATA, introduzione di nuove figure professionali

Aumento della retribuzione del 10% del LAVORO straordinario, del 4% - 8% del salario accessorio del personale docente e ata

E ancora:

**A**

Assegnazione CARTA docenti anche al personale docente supplente annuale nel 2023

**B**

Ricostruzione di CARRIERA per intero per gli immessi in ruolo dall'anno 2023/24

**C**

Procedura straordinaria di RECLUTAMENTO su posti di sostegno dalle GPS per il biennio 2024/2026, bonus isole personale docente, formazione incentivata middle management

**D**

Deroghe ai vincoli per i trasferimenti per genitorialità, disabilità e assistenza

Candidati come RSU ANIEF



Tutela i tuoi diritti con  
**ANIEF**

