

Da: teramo@flcgil.it

Oggetto: FLC CGIL - CCNL 2025-27: aumenti in linea con inflazione, FLC CGIL firma. In allegato le tabelle

Data: 02/04/2026 12:20:47

Alla/Al Dirigente Scolastica/o

Si invia in allegato comunicato e tabelle con aumenti contrattuali.

Si chiede la pubblicazione sulla bacheca sindacale (L.300/1970) e la diffusione tra il personale con i consueti canali.

Buon lavoro

CCNL "ISTRUZIONE E RICERCA" 2025-2027: TABELLE AUMENTI E ARRETRATI

Sottoscritto l'accordo all'ARAN: aumenti medi di 137 euro a tutela delle retribuzioni di circa 1,3 milioni di lavoratori. Continua il nostro impegno per ottenere ulteriori risorse nel corso della trattativa che proseguirà su parte normativa ed economica

In data 1° aprile, la **FLC CGIL**, insieme a Cisl, Uil, Gilda, Snals e Anief, ha sottoscritto presso l'Aran l' ipotesi di rinnovo del contratto collettivo nazionale (CCNL) per il comparto "**Istruzione e Ricerca**" relativo al triennio 2025-2027. Il rinnovo riguarda una platea di circa **1,3 milioni di addetti** tra personale della **scuola**, dell' **università**, degli **enti di ricerca** e dell' **AFAM**.

IPOTESI CCNL 1° APRILE 2026

A differenza del precedente CCNL 2022-2024 - che la FLC CGIL non ha sottoscritto poiché copriva solo 1/3 dell'inflazione del triennio di riferimento - questo accordo tutela immediatamente i salari allineandoli all'inflazione prevista dall'Istat per il triennio ma **non conclude la stagione contrattuale**. Le trattative proseguiranno infatti per regolare gli aspetti relativi alla disciplina del rapporto di lavoro e delle relazioni sindacali nonché per l'utilizzo di risorse aggiuntive che dovranno essere stanziare anche al fine di coprire i possibili scostamenti inflazionistici come da dichiarazione congiunta allegata al CCNL.

La mobilitazione quindi continua per rivendicare risorse aggiuntive per incrementare i salari e per un **Fondo di Perequazione**, finalizzato all'allineamento agli altri comparti pubblici.

LE PRINCIPALI NOVITÀ ECONOMICHE

L'accordo si concentra prioritariamente sugli aspetti retributivi. È stato stabilito di destinare l'intera quota delle risorse disponibili al rafforzamento delle voci fisse in busta paga:

- **Incremento degli stipendi tabellari.**
- **Aumento delle indennità fisse e continuative.**

A regime (da gennaio 2027), l'operazione garantirà un **beneficio medio mensile di 137 euro**, pari a un incremento percentuale del **5,9%**, in linea con l'inflazione programmata per il triennio.

La sottoscrizione della parte economica del CCNL 2025-2027 comporta il pieno diritto delle parti firmatarie alla contrattazione integrativa e all'esercizio delle relazioni sindacali nei luoghi di lavoro.

SETTORE SCUOLA

Per il comparto scuola, gli aumenti sono articolati in base al **profilo professionale** e all' **anzianità di servizio**. L'intervento economico interviene su due fronti:

- **Stipendio tabellare:** incremento del + **5,9%**.
- **Indennità fisse e continuative (RPD/CIA/Indennità di direzione):** incremento del + **2,6%**.

Complessivamente, la retribuzione del personale scolastico farà registrare un **aumento medio per il personale docente di 143 euro e di 107 euro per il personale Ata**

Gli aumenti variano in base al profilo professionale e alla fascia di anzianità:

Personale docente: si va da un incremento minimo di **115,46 euro** per un insegnante della Primaria (gradone 0-8 anni) ad un massimo di **193,68 euro** per un insegnante delle superiori (oltre 35 anni di anzianità)

Personale ATA : si va da un incremento minimo di **91,57 euro** per un **Collaboratore Scolastico** (inizio carriera) ad un massimo di **211 euro** per un **DSGA** all'ultimo gradone di anzianità.

Nelle scheda allegata sono presenti gli aumenti suddivisi per anno, per profilo professionale e per anzianità di servizio.

Arretrati e pagamenti una tantum

Oltre agli aumenti a regime, l'accordo prevede il riconoscimento degli **arretrati** per il periodo gennaio 2025 - giugno 2026.

- **Importo medio stimato:** circa **800 euro** a dipendente.
- **Erogazione:** il pagamento è previsto indicativamente per **giugno 2026**, una volta conclusi i controlli di rito e sottoscritto definitivamente il contratto.

Nella scheda pubblicata sono evidenziati gli arretrati spettanti in base al profilo professionale e all'anzianità di servizio

Misure specifiche per il Personale ATA

Per il personale ATA sono previsti ulteriori interventi economici e strutturali:

- **Emolumento "Una Tantum":** a gennaio 2027 verrà corrisposto un importo di **110,00 euro**. Tale somma deriva dai risparmi ottenuti dal rinvio al 2027 dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale.
- **Valorizzazione dell'Operatore:** è stato deciso di incrementare ulteriormente il livello stipendiale della figura dell'**Operatore** (figura che verrà introdotta dal 2027 con il nuovo ordinamento professionale), riconoscendo il valore professionale del supporto fornito, in particolare nell'**assistenza agli alunni con disabilità**.
- **Indennità di Direzione** spettante ai **DSGA**

Tra gli impegni sindacali in vista del prosieguo della trattativa segnaliamo: il riconoscimento dei buoni pasto a tutto il personale, l'indennità di disagio per docenti e Ata che lavorano su più sedi, l'indennità ai docenti per viaggi di istruzione, l'aumento ulteriore della RPD per i docenti, del CIA per gli Ata e indennità di direzione per i DSGA, recupero annualità 2013.



CCNL “ISTRUZIONE E RICERCA” 2025-2027: TABELLE AUMENTI E ARRETRATI

Sottoscritto l'accordo all'ARAN: aumenti medi di 137 euro a tutela delle retribuzioni di circa 1,3 milioni di lavoratori. Continua il nostro impegno per ottenere ulteriori risorse nel corso della trattativa che proseguirà su parte normativa ed economica

In data 1° aprile, la **FLC CGIL**, insieme a Cisl, Uil, Gilda, Snals e Anief, ha sottoscritto presso l'Aran l'ipotesi di rinnovo del contratto collettivo nazionale (CCNL) per il comparto “**Istruzione e Ricerca**” relativo al triennio 2025-2027. Il rinnovo riguarda una platea di circa **1,3 milioni di addetti** tra personale della **scuola**, dell'**università**, degli **enti di ricerca** e dell'**AFAM**.

IPOTESI CCNL 1° APRILE 2026

A differenza del precedente CCNL 2022-2024- che la FLC CGIL non ha sottoscritto poiché copriva solo 1/3 dell'inflazione del triennio di riferimento - questo accordo tutela immediatamente i salari allineandoli all'inflazione prevista dall'Istat per il triennio ma **non conclude la stagione contrattuale**. Le trattative proseguiranno infatti per regolare gli aspetti relativi alla disciplina del rapporto di lavoro e delle relazioni sindacali nonché per l'utilizzo di risorse aggiuntive che dovranno essere stanziare anche al fine di coprire i possibili scostamenti inflazionistici come da dichiarazione congiunta allegata al CCNL.

La mobilitazione quindi continua per rivendicare risorse aggiuntive per incrementare i salari e per un **Fondo di Perequazione**, finalizzato all'allineamento agli altri comparti pubblici.

LE PRINCIPALI NOVITÀ ECONOMICHE

L'accordo si concentra prioritariamente sugli aspetti retributivi. È stato stabilito di destinare l'intera quota delle risorse disponibili al rafforzamento delle voci fisse in busta paga:

- **Incremento degli stipendi tabellari.**

- **Aumento delle indennità fisse e continuative.**

A regime (da gennaio 2027), l'operazione garantirà un **beneficio medio mensile di 137 euro**, pari a un incremento percentuale del **5,9%**, in linea con l'inflazione programmata per il triennio.

La sottoscrizione della parte economica del CCNL 2025-2027 comporta il pieno diritto delle parti firmatarie alla contrattazione integrativa e all'esercizio delle relazioni sindacali nei luoghi di lavoro.

SETTORE SCUOLA

Per il comparto scuola, gli aumenti sono articolati in base al **profilo professionale** e all'**anzianità di servizio**. L'intervento economico interviene su due fronti:

- **Stipendio tabellare:** incremento del **+ 5,9%**.
- **Indennità fisse e continuative (RPD/CIA/Indennità di direzione):** incremento del **+2,6%**.

Complessivamente, la retribuzione del personale scolastico farà registrare un **aumento medio per il personale docente di 143 euro e di 107 euro per il personale Ata**

Gli aumenti variano in base al profilo professionale e alla fascia di anzianità:

Personale docente: si va da un incremento minimo di **115,46 euro** per un insegnante della Primaria (gradone 0-8 anni) ad un massimo di **193,68 euro** per un insegnante delle superiori (oltre 35 anni di anzianità)

Personale ATA: si va da un incremento minimo di **91,57 euro** per un **Collaboratore Scolastico** (inizio carriera) ad un massimo di **211 euro** per un **DSGA** all'ultimo gradone di anzianità.

Nelle scheda allegata sono presenti gli aumenti suddivisi per anno, per profilo professionale e per anzianità di servizio.

Arretrati e pagamenti una tantum

Oltre agli aumenti a regime, l'accordo prevede il riconoscimento degli **arretrati** per il periodo gennaio 2025 – giugno 2026.

- **Importo medio stimato:** circa **800 euro** a dipendente.

- **Erogazione:** il pagamento è previsto indicativamente per **giugno 2026**, una volta conclusi i controlli di rito e sottoscritto definitivamente il contratto.

Nella scheda pubblicata sono evidenziati gli arretrati spettanti in base al profilo professionale e all'anzianità di servizio

Misure specifiche per il Personale ATA

Per il personale ATA sono previsti ulteriori interventi economici e strutturali:

- **Emolumento "Una Tantum":** a gennaio 2027 verrà corrisposto un importo di **110,00 euro**. Tale somma deriva dai risparmi ottenuti dal rinvio al 2027 dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale.
- **Valorizzazione dell'Operatore:** è stato deciso di incrementare ulteriormente il livello stipendiale della figura dell'**Operatore** (figura che verrà introdotta dal 2027 con il nuovo ordinamento professionale), riconoscendo il valore professionale del supporto fornito, in particolare nell'**assistenza agli alunni con disabilità**.
- **Indennità di Direzione** spettante ai **DSGA**

Tra gli impegni sindacali in vista del prosieguo della trattativa segnaliamo: il riconoscimento dei buoni pasto a tutto il personale, l'indennità di disagio per docenti e Ata che lavorano su più sedi, l'indennità ai docenti per viaggi di istruzione, l'aumento ulteriore della RPD per i docenti, del CIA per gli Ata e indennità di direzione per i DSGA, recupero annualità 2013.

FLC CGIL ABRUZZO MOLISE

CONTRATTO "ISTRUZIONE E RICERCA" 2025-2027, PARTE ECONOMICA SEZIONE SCUOLA | AUMENTI MENSILI E ARRETRATI, IPOTESI CCNL DEL 1° APRILE 2026

Tutte le cifre indicate sono lordo dipendente. Per ottenere gli importi netti occorre sottrarre le ritenute assistenziali e previdenziali e le ritenute Irpef.

A cura della FLC CGIL

| | Anzianità di servizio | Incremento mensile retribuzione tabellare dal 1.1.2025* | Incremento mensile retribuzione tabellare dal 1.1.2026* (comprensivo dell'incremento dal 1.1.2025) | Incremento mensile retribuzione tabellare dal 1.1.2027* (comprensivo dell'incremento dal 1.1.2026) | Rpd/Cia/Ind. Direzione dal 1.1.2027** | Totale incremento mensile retribuzione tabellare+Rpd/Cia/Ind. Direzione da 1.1.2027 | Arretrati gennaio 2025 - giugno 2026 |
|--|-----------------------|---|--|--|---------------------------------------|---|--------------------------------------|
| Docente scuola infanzia e primaria e personale educativo | 0 - 8 | 38,44 | 76,89 | 110,16 | 5,30 | 115,46 | 746,26 |
| | 9 - 14 | 42,51 | 85,03 | 121,82 | 5,30 | 127,12 | 826,12 |
| | 15 - 20 | 46,08 | 92,17 | 132,04 | 6,60 | 138,64 | 896,07 |
| | 21 - 27 | 49,56 | 99,14 | 142,03 | 6,60 | 148,63 | 964,45 |
| | 28 - 34 da 35 | 53,02 | 106,06 | 151,94 | 8,30 | 160,24 | 1.032,36 |
| Docente diplomato ist. secondaria II grado | 0 - 8 | 38,44 | 76,89 | 110,16 | 5,30 | 115,46 | 746,26 |
| | 9 - 14 | 42,51 | 85,03 | 121,82 | 5,30 | 127,12 | 826,12 |
| | 15 - 20 | 46,10 | 92,21 | 132,10 | 6,60 | 138,70 | 896,59 |
| | 21 - 27 | 51,32 | 102,66 | 147,07 | 6,60 | 153,67 | 999,05 |
| | 28 - 34 da 35 | 54,71 | 109,44 | 156,79 | 8,30 | 165,09 | 1.065,57 |
| Docente scuola secondaria I grado | 0 - 8 | 41,61 | 83,23 | 119,24 | 5,30 | 124,54 | 808,45 |
| | 9 - 14 | 46,35 | 92,70 | 132,81 | 5,30 | 138,11 | 901,36 |
| | 15 - 20 | 50,48 | 100,98 | 144,67 | 6,60 | 151,27 | 982,52 |
| | 21 - 27 | 54,57 | 109,14 | 156,36 | 6,60 | 162,96 | 1.062,65 |
| | 28 - 34 da 35 | 58,63 | 117,27 | 168,01 | 8,30 | 176,31 | 1.142,31 |
| Docente laureato ist. secondaria II grado | 0 - 8 | 41,61 | 83,23 | 119,24 | 5,30 | 124,54 | 808,45 |
| | 9 - 14 | 47,54 | 95,09 | 136,23 | 5,30 | 141,53 | 924,81 |
| | 15 - 20 | 52,02 | 104,06 | 149,08 | 6,60 | 155,68 | 1.012,76 |
| | 21 - 27 | 57,82 | 115,66 | 165,70 | 6,60 | 172,30 | 1.126,47 |
| | 28 - 34 da 35 | 61,65 | 123,32 | 176,67 | 8,30 | 184,97 | 1.201,64 |
| | | 64,69 | 129,40 | 185,38 | 8,30 | 193,68 | 1.261,30 |

*Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

*Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

*Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

**Valori in Euro da corrispondere per 12 mensilità

*** Comprensivo dell'IVC corrisposta da luglio 2025

FILO DIRETTO SUL CONTRATTO

CONTRATTO "ISTRUZIONE E RICERCA" 2025-2027, PARTE ECONOMICA SEZIONE SCUOLA | AUMENTI MENSILI E ARRETRATI, IPOTESI CCNL DEL 1° APRILE 2026

Tutte le cifre indicate sono lordo dipendente. Per ottenere gli importi netti occorre sottrarre le ritenute assistenziali e previdenziali e le ritenute Irpef.

A cura della FLC CGIL

| | Anzianità di servizio | Incremento mensile retribuzione tabellare dal 1.1.2025* | Incremento mensile retribuzione tabellare dal 1.1.2026* (comprensivo dell'incremento dal 1.1.2025) | Incremento mensile retribuzione tabellare dal 1.1.2027* (comprensivo dell'incremento dal 1.1.2026) | Rpd/Cia/Ind. Direzione dal 1.1.2027** | Totale incremento mensile retribuzione tabellare+Rpd/Cia/Ind. Direzione da 1.1.2027 | Arretrati gennaio 2025 - giugno 2026 |
|----------------------------------|-----------------------|---|--|--|---------------------------------------|---|--------------------------------------|
| Collaborator e scolastico | 0 - 8 | 29,93 | 59,87 | 85,77 | 5,80 | 91,57 | 579,28 |
| | 9 - 14 | 32,51 | 65,02 | 93,15 | 5,80 | 98,95 | 629,83 |
| | 15 - 20 | 34,38 | 68,77 | 98,53 | 5,80 | 104,33 | 666,51 |
| | 21 - 27 | 36,27 | 72,55 | 103,94 | 5,80 | 109,74 | 703,67 |
| | 28 - 34 da 35 | 37,66 | 75,34 | 107,93 | 5,80 | 113,73 | 730,93 |
| Operatore | 0 - 8 | 30,66 | 61,32 | 124,41 | 5,80 | 130,21 | 593,59 |
| | 9 - 14 | 33,19 | 66,38 | 135,76 | 5,80 | 141,56 | 643,17 |
| | 15 - 20 | 35,10 | 70,21 | 143,60 | 5,80 | 149,40 | 680,65 |
| | 21 - 27 | 37,01 | 74,02 | 151,39 | 5,80 | 157,19 | 718,08 |
| | 28 - 34 da 35 | 38,38 | 76,76 | 156,99 | 5,80 | 162,79 | 745,06 |
| Assistente | 0 - 8 | 33,36 | 66,74 | 95,61 | 6,40 | 102,01 | 646,60 |
| | 9 - 14 | 36,63 | 73,27 | 104,97 | 6,40 | 111,37 | 710,78 |
| | 15 - 20 | 39,10 | 78,21 | 112,05 | 6,40 | 118,45 | 759,23 |
| | 21 - 27 | 41,54 | 83,09 | 119,04 | 6,40 | 125,44 | 807,06 |
| | 28 - 34 da 35 | 43,31 | 86,63 | 124,11 | 6,40 | 130,51 | 841,76 |
| | | 44,67 | 89,34 | 128,00 | 6,40 | 134,40 | 868,42 |

*Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

*Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

*Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

**Valori in Euro da corrispondere per 12 mensilità

*** Comprensivo dell'IVC corrisposta da luglio 2025

CONTRATTO "ISTRUZIONE E RICERCA" 2025-2027, PARTE ECONOMICA

SEZIONE SCUOLA | AUMENTI MENSILI E ARRETRATI, IPOTESI CCNL DEL 1° APRILE 2026

Tutte le cifre indicate sono lordo dipendente. Per ottenere gli importi netti occorre sottrarre le ritenute assistenziali e previdenziali e le ritenute Irpef.

A cura della FLC CGIL

| | Anzianità di servizio | Incremento mensile retribuzione tabellare dal 1.1.2025* | Incremento mensile retribuzione tabellare dal 1.1.2026* (comprensivo dell'incremento dal 1.1.2025) | Incremento mensile retribuzione tabellare dal 1.1.2027* (comprensivo dell'incremento dal 1.1.2026) | Rpd/Cia/Ind. Direzione dal 1.1.2027** | Totale incremento mensile retribuzione tabellare+Rpd/Cia/Ind. Direzione da 1.1.2027 | Arretrati gennaio 2025 - giugno 2026 |
|-------------|-----------------------|---|--|--|---------------------------------------|---|--------------------------------------|
| Funzionario | 0 - 8 | 43,70 | 87,41 | 125,23 | 7,10 | 132,33 | 849,42 |
| | 9 - 14 | 48,73 | 97,48 | 139,65 | 7,10 | 146,75 | 948,18 |
| | 15 - 20 | 53,22 | 106,45 | 152,50 | 7,10 | 159,60 | 1.036,26 |
| | 21 - 27 | 58,02 | 116,05 | 166,26 | 7,10 | 173,36 | 1.130,37 |
| | 28 - 34 da 35 | 63,02 | 126,06 | 180,60 | 7,10 | 187,70 | 1.228,62 |
| DSGA | 0 - 8 | 43,70 | 87,41 | 125,23 | 16,43 | 141,66 | 849,42 |
| | 9 - 14 | 48,73 | 97,48 | 139,65 | 16,43 | 156,08 | 948,18 |
| | 15 - 20 | 53,22 | 106,45 | 152,50 | 16,43 | 168,93 | 1.036,26 |
| | 21 - 27 | 58,02 | 116,05 | 166,26 | 16,43 | 182,69 | 1.130,37 |
| | 28 - 34 da 35 | 63,02 | 126,06 | 180,60 | 16,43 | 197,03 | 1.228,62 |

*Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

*Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

*Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

**Valori in Euro da corrispondere per 12 mensilità

*** Comprensivo dell'IVC corrisposta da luglio 2025

