

Da: teramo@flcgil.it

Oggetto: Avvio anno scolastico 2026/2027 Trasmissione fascicolo della ripartenza "Conoscenza in Movimento" e Guida operativa sulle Incompatibilità nel lavoro scolastico.

Data: 09/09/2026 11:34:32

Gentilissime e gentilissimi tutti,

in occasione dell'avvio del nuovo anno scolastico 2026/2027, un momento di fondamentale importanza per l'intera comunità educativa, la **FLC CGIL Teramo** desidera rivolgere a tutto il personale — Dirigenti, Docenti, Personale Educativo e ATA — i migliori auguri di buon lavoro.

Quest'anno la FLC CGIL celebra il **ventennale della sua fondazione (2006-2026)**. In questi vent'anni di attività al fianco delle lavoratrici e dei lavoratori, la nostra organizzazione si è costantemente proposta come punto di riferimento a difesa della scuola pubblica, della tutela salariale e dei diritti individuali e collettivi, promuovendo un sistema di istruzione e ricerca inclusivo, laico e democratico contro i tentativi di disinvestimento e depotenziazione degli organi collegiali.

Con l'obiettivo di supportare concretamente l'organizzazione del lavoro e di fornire chiari strumenti di orientamento giuridico e operativo a tutto il personale, trasmettiamo in allegato due importanti pubblicazioni curate dalla nostra organizzazione:

1. Fascicolo della Ripartenza 2026/2027: "Conoscenza in Movimento"

Un'analisi approfondita dei temi "emergenti" dopo la pausa estiva e delle principali sfide che attendono i settori della conoscenza. Uno strumento di lavoro indispensabile per guidare la partecipazione attiva, il dibattito negli organi collegiali e la contrattazione integrativa d'istituto.

2. Guida Operativa: "Scuola: le incompatibilità con altri lavori"

Una guida integrata ed aggiornata alla luce delle più recenti normative e pronunce giurisprudenziali. Il documento affronta nel dettaglio:

- **Il principio di esclusività del pubblico impiego** (Art. 98 della Costituzione).
- **I regimi di deroga e di compatibilità** per docenti, personale educativo e ATA (a tempo indeterminato e determinato).
- **Le condizioni per lo svolgimento di altre attività lavorative** (lavoro autonomo, libera professione, incarichi autorizzabili e regimi a tempo parziale/part-time).
- **I profili di rischio e le responsabilità:** la materia delle incompatibilità richiede estrema attenzione, poiché l'inosservanza delle norme può comportare conseguenze disciplinari, amministrative e penali.

Supporto e Consulenza Territoriale

Nel raccomandare a tutto il personale e alle amministrazioni scolastiche di non sottovalutare la delicatezza della materia delle incompatibilità, ricordiamo che la **FLC CGIL Teramo** e le sue sedi territoriali sono a completa disposizione per:

- Fornire consulenze puntuali e personalizzate in caso di situazioni dubbie o controverse.
- Supportare il personale nella predisposizione di richieste di autorizzazione allo svolgimento di incarichi o nella valutazione di regimi di compatibilità.
- Assistere le RSU e la comunità scolastica nella tutela dei diritti contrattuali e professionali.

Auspiciando che il materiale allegato possa rappresentare un utile supporto operativo per l'avvio e la gestione delle attività dell'anno scolastico, cogliamo l'occasione per confermare la nostra costante presenza al vostro fianco.

Saluti.

Se ne richiede la massima diffusione.

La Segretaria FLC CGIL Teramo

Alessandra Palombaro